

RADA MIEJSKA

w Rzepinie

Pl. Ratuszowy 1, 69-110 Rzepin

Uchwała Nr XXV/90/2008

Rady Miejskiej w Rzepinie

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu w złotych w celu ustalenia miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rzepin, oraz Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Szkół w Rzepinie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami), art. 5d ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) oraz § 2 ust. 2 i § 3 ust. 2-5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z 2005 r. ze zmianami) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych uchwala się, co następuje:

§ 1. Dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w:

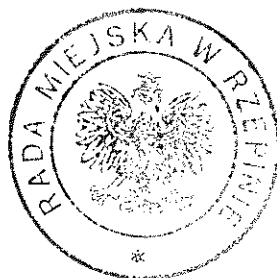
- 1) Przedszkolu Samorządowym nr 2 w Rzepinie,
- 2) Przedszkolu Samorządowym nr 3 „Jarzębinka” w Rzepinie,
- 3) Zespole Szkół Ogólnokształcących w Rzepinie,
- 4) Zespole Szkół w Kowalowie,
- 5) Szkole Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi im. H. Sienkiewicza w Rzepinie,
- 6) Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Szkół w Rzepinie

ustala się kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 760 zł. (słownie: siedemset sześćdziesiąt złotych 00/100).

§ 2. Wyraża się zgodę na przyjęcie wartości jednego punktu dla potrzeb tworzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych u pracodawców wymienionych w § 1. pkt 1-6, w wysokości 4,50 zł. (cztery złote 50/100).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rzepina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.



PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ
B. Szostak
Barbara Szostak

UZASADNIENIE

Poziom wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych, jako jednostek organizacyjnych Gminy, kształtowany jest przez dwa parametry: najniższe wynagrodzenie zasadnicze oraz wartości jednego punktu przeliczeniowego. Wysokość wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi uzależniona jest ponadto od kategorii zaszeregowania, zaś wynagrodzeń zasadniczych pracowników tworzona jest przez kierownika każdej jednostki zgodnie z § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, z 2005 r. poz. 1222 z późn. zm.). Projekt uchwały przewiduje wzrost wartości najniższego wynagrodzenia zasadniczego o 15,2%, oraz wartości jednego punktu przeliczeniowego o 12,5%.

DYREKTOR
S. Krawczyk
mgr Stefan Krawczyk