

ZARZĄDZENIE NR ROO.0050.79.2016
BURMISTRZA RZEPINA

z dnia 15 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Rzepin.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U z 2016r., poz. 446 z późn. zm.) , art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2012r., poz. 406 z późn. zm.) w związku z art., 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2015r., poz. 2099 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r., poz. 1798) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Rzepin tj.

- 1) Miejski Dom Kultury ,
- 2) Miejska Biblioteka Publiczna.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wysługę lat;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedzającego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł. brutto.

§ 5. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nie przekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r., poz. 1798).

§ 7. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003r., Nr 14, poz. 139).

§ 9. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi i na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza Rzepina.

§ 10. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2012r., poz. 406 z późn. zm.), ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2015r., poz. 2099 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r., poz. 1798) oraz Kodeksu pracy.

§ 12. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Rzepina

Sławomir Dudzis